

In het teken van de ontmoeting

Beleidsplan Ontmoetingskerk Bergambacht
2019-2023

Ontmoeten

Ontmoeten is
kijken en zien,
luisteren en horen,
verbazen en verwonderen.

Echt zien en echt horen.
horen wat de ander zegt
in plaats van wat jij zou willen zeggen

Ontmoeten is een avontuur,
open staan voor de ander
open staan voor je omgeving

Ontmoeten is jezelf tegenkomen
in de ogen van een ander
die een spiegel zijn voor jezelf.

Ontmoeten is de ander
het beste van jezelf laten zien
en het beste in de ander willen ontdekken.

Ontmoeten is de ruimte krijgen
en de ander de ruimte geven,
zodat je allebei de wereld kunt ontdekken.

Ontmoeten is jezelf kunnen zijn en samen groeien.
Elke ontmoeting is een nieuw begin.

Beleidsplan Gereformeerde Kerk Bergambacht 2019-2023

Inleiding

Beleid maken is keuzes durven maken met het oog op de toekomst. Onze gemeente is kleurrijk in al haar facetten en met een relatief nieuw bestuur en nieuwe predikant hopen we middels een beleidsplan gedragen keuzes te kunnen maken om een stabiele toekomst op te bouwen. Dit alles in het teken van de ontmoeting, met elkaar en met God. Omdat vanuit de ontmoeting we elkaar echt kunnen leren kennen en daarmee basis vinden voor het gezamenlijk kerk zijn voor de wereld.

Dit beleidsplan dient enerzijds als een kader voor de kerkenraad, ten behoeve van de uitoefening van zijn verantwoordelijkheid voor het leiden van onze gemeente. Anderzijds is dit beleidsplan het kader voor de gemeenteleden om de kerkenraad scherp te houden in het agenderen van en besluiten nemen over onderwerpen voor de komende vier jaar (2019-2023).

maart 2019

De gemeente en haar omgeving

De Ontmoetingskerk Bergambacht is één van de drie kerkelijke gemeenten in Bergambacht. Wij zijn een gereformeerde kerk binnen de PKN. Er is goede samenwerking met de hervormde bondsgemeente die ook deel uitmaakt van de PKN. De Oud Gereformeerde Gemeente in Nederlands staat op meer afstand van onze gemeente.

Onze gemeente bestaat uit 780 leden (december 2018), waarvan 393 doopleden en 351 belijdende leden (+ 36 niet-gedoopte leden).

De gemeente is als volgt verdeeld over de verschillende leeftijdsgroepen:

30% tot 20 jaar

20% 20 tot 40 jaar

46% 40 tot 80 jaar

4% 80 jaar en ouder

Het kerkenwerk wordt in belangrijke mate gedragen door een grote groep vrijwilligers die een breed scala aan functies vervullen. Deze groep vrijwilligers wordt ondersteund door de predikant (0,8 fte) en 12 ambtsdragers die gezamenlijk de kerkenraad vormen. Het ledental van de gemeente is over de afgelopen jaren vrij constant gebleven.

Bergambacht is één van de elf woonkernen van de gemeente Krimpenerwaard. Deze gemeente telt in totaal ruim 23.000 huishoudens en 55.000 inwoners (januari 2019). Daarvan wonen er ruim 5000 in Bergambacht, 90 procent hiervan is autochtoon.

Dit is onze visie

Onze gemeente kenmerkt zich door een diversiteit aan ideeën en wensen over invulling van erediensten, activiteiten en andere kerkelijke zaken. Met een relatief nieuwe predikant en nieuw bestuur is het wenselijk ons te bezinnen op de toekomst en onze identiteit te (her)bevestigen.

Uit consultaties van kerkenraad met gemeenteleden zijn een visie en te behalen doelen geformuleerd. Deze vormen de basis voor de organisatie van de gemeente en de opdrachten die de komende jaren op de agenda zullen staan.

Visie van onze gemeente

Wij zijn een **open** gemeente, waarbij we **omzien naar elkaar** en we onze medemens **ontmoeten** vanuit onze passie voor het **christelijk geloof**.

We hebben hierbij aandacht voor de gemeenteleden om ons heen, binnen de gemeente, maar we willen onze blik uitbreiden naar de wereld direct buiten onze gemeente. De wekelijkse erediensten waarin de ontmoeting met God centraal staat door de verkondiging en uitleg van Zijn woord en waarin wij door Zijn geest worden geïnspireerd vormen daarbij de belangrijkste voedings- en verdiepingsbron.

Dit willen wij

Om bovenstaande visie invulling te geven zijn de kernwoorden nader ingevuld met concrete doelen. Deels zijn dit vernieuwende doelen, deels betreft het verstevigen van het goede dat al aanwezig is.

Open: een gemeente waar iedereen welkom is, waar men elkaar kent en waardeert om wie men is en waar ruimte is voor ieders inbreng. We zijn een kleurrijke gemeente en dat moeten we koesteren vanuit een gezamenlijk respect voor iedere individuele kleur.

De basis hiervoor is dat:

- We zichtbaar durven zijn, als gemeente maar ook als individu en zowel binnen als buiten de kerkelijke gemeente;
- We niet weggelopen voor verschillen in denken en betrokkenheid, maar er het goede gesprek over voeren;

- We open staan voor verandering en vernieuwing, maar verliezen het goede dat al aanwezig is niet uit het oog. Hiermee willen we ervoor zorgdragen dat we onze plaats in de samenleving behouden.

Omzien naar elkaar: een gemeente waar met iedereen zorgvuldig wordt omgegaan, waar met oprechte belangstelling naar elkaar wordt omgezien en waar iedereen zich met elkaar verbonden weet.

De basis hiervoor is dat:

- We weten waar hulp nodig is, ook als de vraag niet expliciet gesteld wordt;
- Het pastoraat zichtbaar, benaderbaar en goed georganiseerd is;
- De diaconie eveneens zichtbaar en benaderbaar is. Binnen maar ook buiten de gemeente, als kerk in de wereld;
- Er goede samenwerking is tussen pastoraat en diaconie;
- Vrijwilligers voldoende toegerust zijn voor hun taak;
- We regelmatig evalueren en bijstellen.

Ontmoeten: een gemeente waar ruimte is voor alle vormen van ontmoeting voor iedereen, ook voor hem of haar die zoekend is, waarbij we het aandurven de ander echt te zien in zijn of haar pijn, geluk, strijd, geloof of ongeloof als kinderen van één Vader.

We willen ons laten inspireren vanuit Gods Woord door elkaar en we hebben de wens een plaats te zijn waar mensen naartoe komen omdat we vanuit het geloof in Jezus Christus als levende bouwstenen ook echt iets te bieden hebben.

We willen er zijn, als mensen voor mensen, om op die manier het evangelie te laten zien.

De basis hiervoor is dat:

- We weten welke behoeften er zijn ten aanzien van bezinning en ontmoeting;
- We weten wat we belangrijk vinden om als kerk te willen aanreiken;
- Er een organisatorisch kader is zodat er overzicht en samenhang is en prioritering bepaald kan worden;
- Er binnen de kaders van het beleid ruimte is voor individuele initiatieven en mogelijkheden, ook om in te spelen op de actualiteit in een voortdurend veranderende samenleving;
- Gemeenteleden bereid zijn hun talenten in te zetten voor de gemeente;

- Er ruimte is voor herbezinning op en vernieuwing van ons geloof en de naleving hiervan.

Christelijk geloof: we vormen een christelijke gemeente waarin we, levend uit Gods genade in Jezus Christus, Zijn woord horen verkondigen en mogen uitdragen, niet alleen op zondag maar op alle dagen van de week. Zo kunnen we samen Zijn kerk zijn, kerk voor de wereld om ons heen.

Een belangrijk ankerpunt hierin vormt de samenkomst in de eredienst.

De basis hiervoor is dat:

- We de identiteit van onze gemeente versterken en durven benoemen wat wel of niet past bij onze gemeente;
- We oog en oor hebben en houden voor wensen en behoeften vanuit de gemeente;
- Er diversiteit is in de inhoud van de eredienst en in het aanbod van vieringen;
- We verdieping en geloofsontwikkeling stimuleren met een divers aanbod van activiteiten, afgestemd op de verschillende doelgroepen.

Zo gaan we dit realiseren

Het realiseren van de hierboven geformuleerde doelen vraagt om een goede organisatie met heldere kaders en een overzichtelijke taakverdeling. De huidige organisatie van onze gemeente kan hier niet voldoende antwoord op geven, herinrichting is wenselijk. Maar herinrichting kost tijd en stilstaan is geen optie. Dus tegelijkertijd moeten we als gemeente met de bestaande organisatie dit beleidsplan

omarmen en ernaar handelen. Daarmee komt ruimte voor het goede gesprek over wat de gestelde doelen voor ons betekenen, wat weer kan helpen bij de inrichting van de nieuwe organisatie. Hieronder wordt de gewenste organisatie geschetst, waarbij de uitdaging ligt in het daadwerkelijk inrichten van deze organisatie met inachtneming van de gestelde doelen.

De inrichting van de kerkenraad

De kerkenraad kiest voor een aangepaste inrichting en bestuurt de gemeente door middel van een in de kerkorde omschreven organisatievorm, namelijk een kerkenraad met taakgroepen. Op die manier wordt het werk binnen de gemeente goed verdeeld. Ook worden vergaderingen van de kerkenraad niet teveel belast en kunnen ambtsdragers zich richten op hun eigenlijke taak.

Verder wordt de keus gemaakt een deel van de taken van de kerkenraad te delegeren aan de kleine kerkenraad, waardoor slagvaardiger bestuur mogelijk wordt.

Dat levert de volgende organisatie op:

- *De kleine kerkenraad* draagt zorg voor de dagelijkse zaken, de beleidsvoorbereiding en toetst het werk van de taakgroepen. De kleine kerkenraad wordt voorgezeten door de preses en naast de scriba en de predikant zijn de belangrijkste organen uit de gemeente (Diaconie en College van Kerkrentmeesters) vertegenwoordigd.

- *De grote kerkenraad* richt zich op de beleidsmatige zaken en is — binnen de kaders van de kerkorde — verantwoordelijk voor de benoemingen van ambtsdragers en alle personen die van een taakgroep deel uitmaken. De grote kerkenraad wordt gevormd door de kleine kerkenraad en de overige ambtsdragers.
- *Het moderamen* is het dagelijks bestuur van de kerkenraad. Dit college bereidt de vergaderingen voor en voert de besluiten van de kerkenraad uit.

De kerkenraad stuurt op basis van jaarthema's en van jaarplannen (van september tot september) waarin meetpunten zijn opgenomen, zodat op regelmatige basis kan worden gezien of de gestelde doelen gerealiseerd worden.

De predikant.

De predikant vangt vanuit zijn of haar rol binnen de gemeente en in de samenleving belangrijke signalen op die richting kunnen geven aan het te ontwikkelen beleid. Hij of zij initieert mede het beleid, maar wordt zoveel als mogelijk ontheven van de uitvoering van bestuurlijke taken.

Het doel hiervan is om genoeg ruimte te kunnen houden voor het voorgangerschap, de voorbereiding op de eredienst, het pastorale werk en de toerusting van de taakgroepen.

De predikant is zowel lid van de grote als de kleine kerkenraad.

Het werkplan van de predikant is gebaseerd op de jaarplannen van de kerkenraad.

De taakgroepen

De kerkenraad wordt ondersteund in het aansturen van de gemeente door taakgroepen. Elke taakgroep heeft een eigen verantwoordelijkheid binnen de door de kerkenraad vastgestelde kaders en budgetten.

De kerkenraad zorgt voor een goede coördinatie tussen de verschillende taakgroepen en de kerkenraad. Zij ziet erop toe dat het beleid een consistent karakter draagt en als eenheid wordt (uit)gedragen binnen de gemeente.

De voorzitter is de contactpersoon naar de kerkenraad (kan ook ambtsdrager zijn, hoeft niet per se). Het College van Kerkrentmeesters en de Diaconie hebben een eigen kerkordelijke positie. Naar aanleiding van de gestelde doelen en de wens zaken in samenhang goed te organiseren, is de conclusie dat er behoefte is aan het continueren/instellen van de volgende taakgroepen:

Taakgroep Jeugd en Jongeren

organiseert alle activiteiten rondom jeugd en jongeren, waar nodig in samenhang met andere taakgroepen;

Taakgroep Pastoraat

zorgt voor pastorale bijstand en hulpverlening met betrekking tot geloofs- en levensvragen;

Taakgroep Eredienst

bereidt het beleid voor over invulling van erediensten en andere vieringen, met inachtneming van de pluriforme samenstelling van de gemeente;

Taakgroep Vorming en Toerusting

draagt zorg voor verdieping van geloofsbeleving voor gemeenteleden en vrijwilligers die belast zijn met pastorale en diaconale taken in het bijzonder;

Taakgroep Bezinning en Ontmoeting

zorgt voor overige activiteiten in de gemeente en coördineert alle activiteiten qua planning en samenhang;

Taakgroep Communicatie

is verantwoordelijk voor de communicatiemiddelen van de gemeente.

Elke taakgroep heeft ook zelf aandacht voor communicatieve aspecten van haar activiteiten.

Dit beleidsplan is vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 21 maart 2019.